

**PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 60 D.LGS: 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEL  
CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO IL SERVIZIO DI REPERIMENTO, SELEZIONE E  
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO (LAVORATORI INQUADRATI NEL CCNL SERVIZI  
DI IGIENE AMBIENTALE UTILITALIA EX FEDERAMBIENTE)**

**SCHEMA DI CONTRATTO  
CIG: 745172807B**

L'anno duemiladiciotto (2018) il giorno \_\_\_\_\_ (n. \_\_\_\_ ) del mese di \_\_\_\_\_, è sottoscritto con firma digitale e in forma scritta il presente contratto:

TRA

REA Impianti srl Unipersonale, con sede in località Le Morelline due snc Rosignano Marittimo 57016 (LI) codice fiscale e Partita IVA 01741410490, in persona dell'Amministratore Unico e legale rappresentante il signor Alessandro Giari, codice fiscale GRILSN53T09C174A domiciliato per la carica presso la società, il quale compare nel presente atto appunto non in proprio ma solo come legale rappresentante della società indicata

e

il/la signor/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in proprio [oppure] titolare di \_\_\_\_\_ [oppure] procuratore, giusta procura, in originale (se speciale)/in copia autentica notarile (se generale), del \_\_\_\_\_, rep. n. \_\_\_\_\_, Notaio Dott. \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_, allegata al presente contratto a costituirne parte integrante sotto la lettera A dell'Impresa \_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ (Cap. \_\_\_\_\_), C.F./Partita IVA \_\_\_\_\_ e numero d'iscrizione nel Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_, iscritta al n. \_\_\_\_\_ del REA, di seguito nel presente atto denominata "Esecutore".

[oppure, in caso di R.T.I.]

di \_\_\_\_\_ dell'Impresa \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ (CAP. \_\_\_\_\_), C.F./P.IVA \_\_\_\_\_ e n° \_\_\_\_\_ di iscrizione nel Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di \_\_\_\_\_, iscritta al n. \_\_\_\_\_ del REA quale mandataria del Raggruppamento Temporaneo di Imprese (in seguito solo R.T.I. per brevità) costituita, come da atto in data Rep. n. \_\_\_\_\_ Racc. n. \_\_\_\_\_, registrato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, con firme autenticate dal \_\_\_\_\_ notaio in \_\_\_\_\_, iscritto nel ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di \_\_\_\_\_, fra essa medesima e la mandante Impresa con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ (CAP. \_\_\_\_\_), C.F./P.IVA. \_\_\_\_\_ e n° \_\_\_\_\_ di iscrizione al Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_ e n° \_\_\_\_\_ del REA, di seguito nel presente atto denominato, esso ed anche i suoi eventuali subcontraenti, "Esecutore";

i quali premesso che:

- la \_\_\_\_\_ ha partecipato alla gara indetta con procedura aperta ex art. 60 D. Lgs. 50/2016 da REA Impianti srl Unipersonale, con bando pubblicato in data 19/04/2018 in GUUE, per l'affidamento del presente contratto;

- la \_\_\_\_\_ risulta aver presentato la migliore offerta ed aver così conseguito l'aggiudicazione del contratto alle seguenti condizioni;

TABELLA 1

CCNL dei servizi ambientali Utilitalia (ex Federambiente) fino al 30/11/2018											
	Livello	Retribuzione base lorda mensile	EDR	Indennità integrativa mensile	Percentuale Contributo INPS	Importo Contributo INPS	Percentuale rischio INAIL *	Importo Rischio Inail	Costo del lavoro su base oraria**	Margine agenzia (MA)	Tariffa ora ordinaria IVA esclusa (TO)
A	3B	1.792,39	10,33	50,00	29,41%	544,88	47 %0+1%	87,09	14,70		
B	4B	1.942,10	10,33	50,00	29,41%	588,91	47 %0+1%	94,12	15,89		
C	5B	2.093,89	10,33	50,00	29,41%	633,56	47 %0+1%	101,26	17,09		
D	3B	1.792,39	10,33	50,00	29,41%	544,88	9 %0+1%	16,68	14,29		
E	4B	1.942,10	10,33	50,00	29,41%	588,91	9 %0+1%	18,03	15,44		
F	5B	2.093,89	10,33	50,00	29,41%	633,56	9 %0+1%	19,40	16,61		
G	6B	2.300,47	10,33	50,00	29,41%	694,31	9 %0+1%	21,26	18,20		
H	7B	2.534,73	10,33	50,00	29,41%	763,21	9 %0+1%	23,37	20,01		
I	8	2.958,44	10,33	50,00	29,41%	887,82	9 %0+1%	27,18	23,28		
	*	Percentuale INAIL settore di inquadramento azienda									
	**	Il costo del lavoro è calcolato sulle voci indicate in tabella									

TABELLA 2

CCNL dei servizi ambientali Utilitalia (ex Federambiente) dal 01/12/2018											
	Livello	Retribuzione base lorda mensile	EDR	Indennità integrativa mensile	Percentuale Contributo INPS	Importo Contributo INPS	Percentuale rischio INAIL *	Importo Rischio Inail	Costo del lavoro su base oraria**	Margine agenzia (MA)	Tariffa ora ordinaria IVA esclusa (TO)
A	3B	1.811,45	10,33	50,00	29,41%	550,49	47 %0+1%	87,98	14,85		
B	4B	1.962,76	10,33	50,00	29,41%	594,99	47 %0+1%	95,10	16,05		
C	5B	2.116,16	10,33	50,00	29,41%	640,11	47 %0+1%	102,31	17,27		
D	3B	1.811,45	10,33	50,00	29,41%	550,49	9 %0+1%	16,86	14,43		
E	4B	1.962,76	10,33	50,00	29,41%	594,99	9 %0+1%	18,22	15,60		
F	5B	2.116,16	10,33	50,00	29,41%	640,11	9 %0+1%	19,60	16,78		
G	6B	2.324,94	10,33	50,00	29,41%	701,51	9 %0+1%	21,48	18,39		
H	7B	2.561,69	10,33	50,00	29,41%	771,14	9 %0+1%	23,61	20,22		
I	8	2.989,91	10,33	50,00	29,41%	897,08	9 %0+1%	27,46	23,52		
	*	Percentuale INAIL settore di inquadramento azienda									
	**	Il costo del lavoro è calcolato sulle voci indicate in tabella									

- La Committente ha eseguito i controlli di rito che hanno dato esito positivo
- L'aggiudicazione è stata proclamata il \_\_\_\_\_ ed è divenuta efficace in data \_\_\_\_\_
- non sussistono impedimenti alla stipula.

**quanto sopra premesso e considerato  
tra le parti in epigrafe emarginate si conviene e si stipula quanto segue**

#### **ART. 1 - REQUISITI DELL'Esecutore**

L'Esecutore dovrà mantenere, per tutta la durata del contratto, il possesso dei requisiti generali e speciali attestati e dimostrati ai fini dell'aggiudicazione del contratto.

#### **ART. 2 - DOMICILIO E RAPPRESENTANTE DELL'Esecutore**

L'Esecutore dichiara di eleggere domicilio in \_\_\_\_\_; a tale domicilio si intendono ritualmente effettuate tutte le intimazioni, le assegnazioni di termini e ogni altra notificazione o comunicazione dipendente dal contratto, che avverranno prevalentemente comunque a mezzo PEC. Sarà suo onere comunicarne tempestivamente ogni eventuale variazione o malfunzionamento, restandone altrimenti ogni conseguenza a suo carico.

L'Esecutore ha individuato quale Responsabile per le attività oggetto del contratto, per tutta la durata del contratto, il signor \_\_\_\_\_, che viene delegato dall'Esecutore medesimo per i rapporti con la Committente inerenti l'esecuzione e che sarà il referente per la Committente in fase di esecuzione, che dovrà tempestivamente darle ogni comunicazione inerente le selezioni ed il collocamento del personale, e che dovrà garantire la perfetta e tempestiva trasmissione di ogni altra informazione inerente l'esecuzione, ivi comprese e specialmente quelle tra Committente, Esecutore, personale da collocare presso la Committente.

Detto Responsabile agirà come Rappresentante dell'Esecutore fino al termine del contratto ed è onere dell'Esecutore, per il caso di sua eventuale anche temporanea assenza, nominarne e comunicarne idoneo sostituto.

La Committente potrà comunque chiedere all'Esecutore la sostituzione del Responsabile o del suo sostituto sulla base di congrua motivazione.

Presso la Committente è nominato il Direttore dell'esecuzione del contratto ai sensi del D. Lgs. 50/2016, nella persona della Rag. Azzurra Pacini, che provvederà a tutti gli adempimenti di legge ed a quelli ulteriori qui dedotti.

#### **ART. 3 - CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Fanno parte integrante del contratto i seguenti atti e documenti:

- Allegato 5 - Offerta economica, presentata ai fini dell'aggiudicazione
- Offerta tecnica presentata dall'Esecutore ai fini dell'aggiudicazione
- Atto costitutivo del raggruppamento/GEIE/... (ove necessario)
- Cauzione definitiva prestata dall'Esecutore

Ad essi le parti, e specialmente l'Esecutore alla propria offerta, si intendono vincolate anche in fase di esecuzione.

#### **ART. 4 - NORMATIVA APPLICABILE**

Il rapporto tra le parti è disciplinato dal presente contratto, dagli atti richiamati al precedente articolo, dal D.lgs. 50/2016 e dalle previsioni del Codice civile, in quanto compatibili.

L'esecuzione è altresì soggetta alle norme di cui al D.Lgs. 81/2008, alla legge 136/2010 ed alle altre norme imperative di settore o comunque applicabili.

Per l'ipotesi di futura abrogazione del D. lgs. 50/2016 le norme dello stesso richiamate nel presente Contratto e negli allegati, a disciplina del rapporto tra le parti, si intendono integralmente trascritte e comunque restano applicabili, ferme le previsioni di legge che dovessero sopravvenire sull'eventuale regime transitorio e/o sul necessario adeguamento degli atti contrattuali.

Le parti sono tenute all'osservanza di tutte le norme vigenti o che dovessero entrare in vigore durante l'esecuzione, se applicabili, ancorché qui non richiamate. La sottoscrizione del contratto da parte dell'Esecutore equivale a dichiarazione di perfetta conoscenza e incondizionata accettazione anche dei suoi allegati, della Legge, dei Regolamenti e di tutte le Norme vigenti in materia nonché alla completa accettazione di tutte le previsioni del presente contratto, e della documentazione posta a base di gara per quanto attiene alla sua perfetta esecuzione.

#### **ART. 5 - OGGETTO DEL SERVIZIO**

Il contratto ha ad oggetto il servizio di reperimento e collocamento di personale, da somministrare alla Committente secondo le richieste che saranno da essa formulate, in forma di fornitura di lavoro temporaneo in somministrazione per lavoratori inquadrati nel CCNL Utilitalia (ex Federambiente), con le specifiche di seguito riportate.

La Committente chiederà all'Esecutore di selezionare il personale interinale rispondente al proprio fabbisogno effettivo, alla luce del quale saranno determinate l'entità effettiva dei servizi richiesti e le caratteristiche specifiche delle professionalità da acquisire, trattandosi comunque di tutti lavoratori inquadrati nel CCNL Utilitalia (ex Federambiente).

Si riportano qui di seguito le caratteristiche presunte (riguardo alle figure richieste), in termini di: numero di unità, livello contrattuale e mansioni. Il periodo di somministrazione sarà comunicato di volta in volta dalla committente in ragione delle esigenze della stessa.

<b>N. 13 +3/-3</b>	<b>Livello</b>	<b>Mansione</b>
1	4b	Addetto Conduzioni Impianti
1	4b	Addetto Discarica
4	4b	Addetto Impianto Trattamento Meccanico Biologico
2	4b	Autista/addetto separazione manuale materiali
1	4b	Addetto separazione manuale materiali
1	4b	Addetto Manutenzione
1	4b	Addetto Officina

La Committente precisa che tutte le unità richieste si intendono a tempo pieno e si riserva la facoltà di richiedere, rispetto al quantitativo indicato, un numero di unità di personale anche inferiore o superiore, nel rispetto dei limiti di tolleranza pari a +3/-3. Secondo il fabbisogno potrà ricorrere anche a lavoro part time.

La Committente si riserva altresì di modificare, in ragione del suo fabbisogno effettivo, anche altre tra le

caratteristiche presunte indicate, dovendosi adeguare di conseguenza il trattamento, anche economico, ma senza che all'Esecutore spettino compensi aggiuntivi, né indennizzi o emolumenti ulteriori a qualsiasi titolo (salvo il naturale adeguamento del corrispettivo da corrispondere, a norma del presente contratto, relativamente alla sola parte inerente il trattamento economico dei lavoratori)

Ai fini del rispetto degli obblighi di legge cui è soggetta la Committente, almeno 7 (ogni 11) unità di lavoratori somministrati dovrà appartenere, per tutta la durata del contratto, ad una tra le categorie di lavoratori esclusi dal computo numerico ai sensi degli artt. 31 del D. Lgs. 81/2008 e 2 n. 4) del Reg. UE 651/2014.

**Requisiti essenziali trasversali, richiesti per tutte le figure:**

L'Esecutore dovrà selezionare esclusivamente lavoratori per i quali ricorrano (come requisiti minimi di base, per tutti e ciascuno) almeno i seguenti presupposti:

- I. Possesso dei requisiti di moralità e idoneità imposti dalla normativa vigente, ivi compresa l'assenza di condanne penali definitive per reati conseguenti a comportamenti che possano pregiudicare l'affidabilità del soggetto in connessione con l'attività da svolgere che dovrà essere attestata, con la consegna del Casellario giudiziale e dei carichi pendenti (come previsto dal CCNL UTILITALIA Art. 4), prima dell'immissione in servizio del candidato;
- II. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante lo svolgimento delle prove di selezione, ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
- III. Idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
- IV. Possesso della patente di guida di grado "B" ITALIANA o di un paese della Comunità Europea
- V. (in caso di lavoratori extracomunitari) regolare presenza sul Territorio Nazionale, in virtù di un titolo idoneo a legittimare tanto il soggiorno quanto lo svolgimento di attività lavorativa, che sia in corso di validità al momento dell'immissione in servizio e di durata non inferiore alla durata del rapporto di lavoro, o comunque per tale durata rinnovabile. In tale ultimo caso, sarà onere dell'Esecutore rendere disponibile per la Committente in qualunque momento e a richiesta, detto titolo.

**Requisiti specifici: distinti per figure professionali** – i corsi di formazione richiesti sono quelli previsti dagli Accordi Stato Regioni e dal D. LGS. 81/2008 vigenti, necessari per lo svolgimento delle mansioni aziendali e gli attestati relativi devono essere incorso di validità e presentati, in copia, alla Committente.

<b>Posizione</b>	<b>Requisiti essenziali</b>	<b>Requisiti secondari</b>
<b>A</b>  Addetto Impianto Trattamento Meccanico Biologico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- possesso di Patente “E” rilasciata in Italia o in UE o convertita carta tachigrafica</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di carrelli industriali semoventi con o senza braccio telescopico</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione della pala caricatrice frontale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> <li>- formazione per addetti conduzione piattaforme di lavoro mobili ed elevabili (ore 8)</li> <li>- formazione utilizzo dispositivi anticaduta (ore 4)</li> </ul>
<b>B</b>  Addetto Conduzione Impianti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma di maturità tecnica o professionale (in ambito elettrico, meccanico o chimico)</li> <li>- formazione per addetti conduzione piattaforme di lavoro mobili ed elevabili</li> <li>- formazione utilizzo dispositivi anticaduta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di carrelli industriali semoventi con o senza braccio telescopico</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> <li>- formazione addetti lavori elettrici nuova CEI 11-27:2014</li> </ul>
<b>C</b>  Addetto Separazione rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di carrelli industriali semoventi con o senza braccio telescopico</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione della pala caricatrice frontale</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di escavatore idraulico con benna a polipo – caricatore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> </ul>
<b>D</b>  Addetto Trasporti e separazione manuale rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- possesso di Patente “E” rilasciata in Italia o in UE o convertita</li> <li>- carta di Qualificazione del Conducente in corso di validità</li> <li>- carta tachigrafica</li> <li>- formazione teorico pratico alla conduzione di gru per autocarro</li> <li>- formazione per operatore della segnaletica stradale (art.161 D. Lgs. 81/2008 e D.L. 4/3/2013)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> </ul>
<b>E</b>  Addetto Discarica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- possesso di patente “C” rilasciata in Italia o in UE o convertita</li> <li>- carta tachigrafica</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di carrelli industriali semoventi con o senza braccio telescopico</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione della pala caricatrice frontale *</li> <li>- formazione teorico pratica alla conduzione di escavatore idraulico con benna a polipo – caricatore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> </ul>
<b>F</b>  Addetto Officina	<ul style="list-style-type: none"> <li>- possesso di patente “C” rilasciata in Italia o in UE o convertita</li> <li>- carta tachigrafica</li> <li>- esperienza documentata di almeno tre anni maturata come manutentore meccanico di automezzi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione per addetto antincendio attività a rischio medio</li> <li>- formazione per primo soccorso aziende di tipo “A”</li> </ul>

### **Visita medica preassuntiva**

Prima di prendere servizio il personale deve essere visitato dal medico competente di Rea Impianti per l'idoneità alla mansione, secondo quanto previsto dal protocollo sanitario per la mansione e secondo il documento di valutazione dei rischi Rea Impianti ai sensi del D.Lgs 81/2008 smi.

### **Vestiaro di lavoro e DPI**

Al personale sarà fornito il vestiario di lavoro adottato dalla Committente, pertanto è indispensabile che il personale somministrato si renda disponibile, secondo quanto sarà indicato, anche ai fini degli adempimenti preliminari necessari a tal fine.

I DPI necessari all'espletamento della mansione ai sensi del Documento di Valutazione dei Rischi sono anch'essi forniti dalla Committente e sono pertanto a suo carico.

### **Area di svolgimento dell'attività lavorativa**

L'attività lavorativa è svolta, in base alle differenti mansioni, presso il polo impiantistico in località Scapigliato o presso le sedi operative dove la società opera nel Comune di Rosignano Marittimo e/o Comune di Cecina. Il personale deve essere disponibile a effettuare il servizio anche presso i clienti ed impianti che saranno indicati in corso di esecuzione, secondo il fabbisogno di REA Impianti. Il personale deve essere disponibile a effettuare l'attività anche con trasferte di intera giornata o più (per esempio sull'Isola d'Elba).

### **Orario di lavoro**

Detto orario di lavoro è di 38 ore settimanali, come previsto da CCNL applicato, distribuito su sei o cinque giorni a seconda del comando settimanale e si articola, sia in turni di mattina e di pomeriggio che su base giornaliera, in base alle peculiarità delle attività legate alla specifica mansione.

Detto orario è suscettibile di variazione secondo le esigenze dell'organizzazione aziendale.

L'Esecutore deve garantire per il personale selezionato il possesso dei requisiti e delle disponibilità sopra indicati.

## **ART. 6 - OBBLIGHI DELL'ESECUTORE E MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

L'Esecutore, nell'attuazione del contratto, dovrà attenersi a quanto sotto indicato.

### **Modalità di reclutamento dei lavoratori.**

Fermo il carattere autonomo e mai subordinato del lavoro dell'Esecutore, esso dovrà dare esecuzione al contratto garantendo anche gli adempimenti minimi e il rispetto dei principi sotto elencati.

- Ricerca di personale da parte dell'Esecutore effettuata con evidenza pubblica, ispirandosi ai principi previsti dal Regolamento di Selezione del personale approvato da Rea Impianti e pubblicato sul sito internet aziendale.

La valutazione dovrà essere eseguita in conformità all'offerta tecnica presentata in gara ai fini



dell'aggiudicazione, tenendo presenti i vari livelli di selezione effettuata per individuare il candidato più idoneo e le disposizioni impartite dalla Committente ai sensi della normativa in materia di prevenzione della corruzione L. 190/2012.

In particolare si dovrà garantire:

- (i) la pubblicità della selezione
- (ii) il rispetto dei criteri di professionalità adeguata rispetto all'incarico o alle mansioni da assegnare;
- (iii) il rispetto del criterio di parità di trattamento;
- (iv) la tracciabilità delle valutazioni effettuate e delle relative motivazioni;
- (v) l'affidabilità rispetto al rischio di infiltrazione criminale (l'Esecutore deve acquisire il casellario giudiziale di ogni lavoratore selezionato per consentire alla Committente di verificare la presenza di eventuali condanne penali dei candidati che la Committente valuterà discrezionalmente, potendone rifiutare l'assunzione di conseguenza, ove risultino inerenti le attività da svolgere e rivelatori di inidoneità o pericolosità grave inadempimento);
- (vi) la prevenzione dei conflitti di interesse, verificando, alla luce dei settori di utilizzo, la compatibilità delle esperienze effettuate.

A chiusura del processo di selezione deve essere fornita a REA Impianti idonea relazione che riguardi tutto il percorso effettuato, con evidenza della motivazione di esclusione dei candidati non presentanti per l'immissione in servizio.

L'effettiva assunzione di ciascuna unità è subordinata all'accertamento dei presupposti di legge, anche e specialmente della idoneità che sarà certificata a seguito delle analisi e della visita medica pre-assuntiva. Ove non si pervenga all'effettiva assunzione REA Impianti potrà decidere di utilizzare lo stesso elenco di candidati risultati idonei già fornita dall'Esecutore, ovvero chiederne ulteriori. Ove nessun candidato risulti idoneo, l'Esecutore risponderà per i danni conseguenti al ritardo nelle assunzioni.

Le condizioni contrattuali sono integrate dai contenuti della Relazione – Allegato 9.

## **Formazione**

Le 4 ore di formazione obbligatorie generale così come definita dal punto 4 e punto 8 dell'allegato all'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, dovranno avvenire precedentemente l'inizio del servizio presso la Committente e sono a carico dell'Esecutore.

REA Impianti potrà richiedere unità di personale dotate di tutti i requisiti essenziali (che dovranno essere posseduti obbligatoriamente prima dell'inizio della somministrazione) e secondari e di tutte le connesse attestazioni e titoli di ogni genere.

REA Impianti potrà eventualmente consentire all'Esecutore di reperire anche personale che sia sprovvisto di taluni requisiti secondari. Potrà altresì consentire che talune unità di personale, conseguano detti requisiti secondari, dopo essere state immesse in servizio ma, in tali casi, ogni conseguente onere e costo resterà in capo all'Esecutore ed i relativi adempimenti dovranno essere compiuti senza pregiudicare in alcun modo le

attività prestate dai lavoratori coinvolti presso REA Impianti, nonché nel rispetto dei termini anche temporali che saranno da essa imposti. Della formazione effettuata l'Esecutore dovrà dare certificazione alla Committente mediante consegna di attestati e dovrà presentare programma dei contenuti formativi e se richiesto dalla Committente, dispense riguardo i temi e gli argomenti trattati.

#### **Tempi e modalità di esecuzione dei servizi:**

REA Impianti potrà pretendere la somministrazione di personale in qualunque data, nel periodo di vigenza del contratto.

Ciascun lavoratore selezionato dovrà recarsi presso l'ufficio del personale della Committente prima della data di inizio del servizio per ritirare le informative ed i documenti necessari per l'accesso in azienda.

Inoltre l'Esecutore stesso dovrà comunicare tempestivamente all'azienda, ai recapiti che verranno forniti, i dati e ogni aggiornamento o informazione relativi al personale somministrato necessari al fine dell'organizzazione e dell'espletamento del servizio, nei termini che saranno indicati da REA Impianti. A titolo di esempio le assenze del personale per malattia, dimissioni, assenze per infortunio.

#### **Gestione amministrativa e fatturazione**

Al fine di una corretta gestione amministrativa e dell'attività di payroll deve essere fornito un nominativo di riferimento interno all'esecutore che si occuperà di:

- ricevere a chiusura del mese i dati relativi alle presenze – su modulistica rilasciata dall'esecutore o in mancanza su modulistica della Committente – del personale interinale debitamente controllate e vistate dalla Committente e la consuntivazione di eventuali elementi della retribuzione annessi non desumibili dal cartellino presenze;
- inviare una pre-fattura relativa al mese di riferimento al DEC che si preoccuperà di riscontrare i dati e evidenziare eventuali anomalie al fine di una corretta emissione dei documenti connessi.
- inviare fattura solo in seguito ad autorizzazione della Committente.

#### **ART. 7 - ADEMPIMENTO E INADEMPIMENTO DELL'ESECUTORE**

L'esecuzione è sottoposta a verifica ed accettazione da parte della Committente.

Le prestazioni non saranno accettate e non si riterrà perfezionato l'adempimento dell'Esecutore ai suoi obblighi, nei casi in cui i servizi da esso prestati conducano alla selezione di personale inidoneo e che non potrà essere immesso in servizio secondo il fabbisogno della Committente.

Si applicheranno in tali casi le sanzioni e i rimedi previsti dal contratto e per quanto necessario dal Codice civile.

#### **ART. 8 - PENALI E RESPONSABILITA' DELL'ESECUTORE**

Con la sottoscrizione del presente contratto l'Esecutore dichiara di essere a conoscenza del carattere essenziale dei termini che gli verranno imposti per la selezione ed il collocamento del personale interinale che gli sarà richiesto.

Per il caso di ritardo nell'esecuzione dei servizi e per quello di inidoneità del personale selezionato, la

Committente potrà:

- rivolgersi ad altro operatore economico chiedendogli la prestazione dei servizi inadempiti o non correttamente e tempestivamente adempiuti, in forma di esecuzione in danno del contraente, privilegiando i primi classificati nella graduatoria redatta all'esito della gara esperita;
- intimare al contraente l'esecuzione, assegnandogli un termine ulteriore per il completamento, e applicando sul corrispettivo che gli risulterà dovuto la detrazione corrispondente alle conseguenze economiche del ritardo o dell'inadempimento;
- in ogni caso pretendere il risarcimento dei danni conseguenti all'inadempimento o al ritardato o inesatto adempimento.

## **ART. 9 – VARIANTI E OPZIONI**

Non sono ammesse VARIANTI in corso di esecuzione, se non ordinate dalla Committente e comunque nei limiti di legge. Si applica l'art. 106 del D. Lgs. 50/2016.

È stabilita un'opzione a favore della Committente nei seguenti termini: eventuale variazione del numero di unità di personale fino a 3 (in aumento o in diminuzione) fino ad un massimo di 16.

Il numero stimato per ciascun anno è pari a 13 unità. Tale quantitativo potrà sempre essere modificato in senso riduttivo secondo il fabbisogno della Stazione Appaltante, senza che l'Esecutore possa pretendere indennizzo, e potrà essere incrementato per un massimo di ulteriori n. 3 unità per ciascun anno, fino al limite inderogabile di non oltre 16 unità complessive l'anno, e comunque mantenendo la spesa complessiva entro i limiti imposti dal presente Contratto e dal Disciplinare.

Il numero di unità da somministrare dovrà essere comunque compatibile con le vigenti previsioni normative e, tenuto conto del numero di unità di personale in servizio e/o in ruolo presso la Stazione Appaltante, da selezionare nel rispetto dei principi del suo Regolamento aziendale (disponibile sul sito internet).

A tutti i lavoratori somministrati sarà applicato il CCNL dei servizi Ambientali Utilitalia (ex Federambiente). Per tutta la durata della permanenza presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore. Riguardo a tali lavoratori, la Committente effettuerà, tramite i Contratti specifici applicativi dell'Accordo Quadro, richiesta di personale a tempo determinato, specificandone mansione, livello e periodi di attività necessari. Il numero effettivo di unità da somministrare, così come la durata individuale e complessiva dell'effettivo collocamento in servizio, dipenderanno dal fabbisogno della Committente, la quale potrà avvalersi del contratto anche per numeri di unità di personale e durata di rapporti inferiori a quelli massimi contrattuali indicati, senza che l'Esecutore possa vantare pretese o diritti o reclamare pagamenti a titolo di corrispettivo risarcimento indennità o ogni altro.

Resta fermo in ogni caso il rispetto del limite massimo di spesa complessiva entro l'importo aggiudicato.

L'importo stimato massimo e aggiudicato per ciascun anno, potrà essere incrementato in misura non superiore al 20%, attingendo all'importo complessivo massimo stimato sui quattro anni e, ove il contratto sia rinnovato per anni successivi al primo, il relativo importo (utilizzabile negli anni successivi al primo) sarà consumato e ridotto di conseguenza. Pertanto, se vi sarà l'effettivo rinnovo per uno o più anni successivi al primo, l'eventuale incremento delle unità di personale e della conseguente spesa riferiti a ciascun anno,

andrà a decurtare l'importo complessivo spendibile massimo riferito ai non oltre quattro anni e quindi ad incidere potenzialmente sulla durata complessiva massima (che ne potrà risultare ridotta) e/o sul numero di unità di personale di cui la Committente potrà fruire nell'ultimo anno ed in quelli ad esso immediatamente precedenti. La Committente non potrà infatti mai spendere: più dell'importo annuale incrementato del 20% in ciascun anno; né più dell'importo complessivo massimo stimato per i quattro anni. Tali limiti (entrambi, cumulativi e non alternativi) sono insuperabili comunque, quale che sia il numero di lavoratori richiesti in ciascun anno e quale che sia la spesa effettiva riferita a ciascun anno.

L'opzione è stabilita unicamente a favore della Committente e non potrà essere fatta valere dall'Esecutore, per il quale non costituisce elemento certo o utilità certa da conseguire con l'aggiudicazione della gara.

#### **ART. 10 - CORRISPETTIVO E PAGAMENTI**

I pagamenti saranno dovuti nella misura corrispondente ai servizi effettivamente richiesti ed esattamente adempiuti. Non è dovuto all'Esecutore l'intero importo massimo stimato per il contratto.

Gli è dovuto soltanto l'importo relativo a detti servizi: effettivamente richiesti ed esattamente adempiuti, che saranno richiesti secondo l'effettivo fabbisogno della Committente.

I pagamenti avverranno per stati di avanzamento e mai con pagamento anticipato per prestazioni ancora da eseguire.

Il corrispettivo potrà essere fatturato solo previa autorizzazione della Committente, alle condizioni di cui al Disciplinare di gara ed alla offerta presentata dal contraente per l'aggiudicazione.

Il pagamento avverrà a 60 giorni dalla fattura a mezzo bonifico bancario.

#### **ART. 11 - INVARIABILITA' DEL CORRISPETTIVO**

Il corrispettivo aggiudicato è immodificabile.

#### **ART. 12 - CESSIONE DEL CONTRATTO**

La cessione del contratto e la cessione dei crediti sono vietate. Ove disposte, non saranno opponibili alla Committente e saranno da essa rifiutate e respinte.

#### **ART. 13 - TRACCIABILITA'**

Ai fini dei pagamenti si applicano le previsioni di tracciabilità di cui agli artt. 3 e 6 della legge 13 agosto 2010 n. 136. Gli strumenti di pagamento devono riportare il codice identificativo di gara (CIG **745172807B**) attribuito dall'ANAC. I pagamenti saranno effettuati soltanto mediante bonifico bancario o postale su conto corrente dedicato. Ai sensi dell'art. 3, co. 7, della Legge 136/2010 l'Esecutore è tenuto a comunicare alla Committente, mediante atto redatto nelle forme della dichiarazione sostitutiva di cui al DM 445/2000, gli estremi identificativi del conto corrente dedicato entro sette giorni dalla accensione o, nel caso di conti correnti già esistenti, dalla prima utilizzazione in operazioni finanziarie relative ad una commessa pubblica, nonché, nello stesso termine, le generalità e il codice fiscale delle persone delegate a operare su di essi ed ogni modifica relativa ai dati trasmessi. In caso di mancata o ritardata comunicazione i pagamenti non

saranno effettuati ed all'Esecutore non saranno dovuti interessi per il ritardo, essendo sua la responsabilità per il ritardato pagamento. Tutti i pagamenti inerenti l'esecuzione del contratto saranno eseguiti e ricevuti sui predetti conti correnti. La clausola con le identiche previsioni di cui sopra, a pena di nullità, dovrà essere inserita in tutti ed in ciascun contratto stipulati dall'Esecutore con suoi subcontraenti che assumeranno tutti e ciascuno i suoi medesimi obblighi di tracciabilità, per i quali esso stesso Esecutore è garante verso la Committente ai sensi di legge e si impegna a dare immediata comunicazione ad essa e alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo della Provincia di Livorno della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### **ART. 14 - CAUZIONE DEFINITIVA**

La cauzione definitiva è prestata dall'Esecutore contestualmente alla stipula del presente contratto nella misura del 10% dell'importo aggiudicato, in forma di garanzia fideiussoria, ai sensi dell'art. 103 del d.lgs. 50/2016.

La garanzia definitiva dovrà prevedere:

- la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957, comma 2, del Codice Civile;
- l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni a semplice richiesta scritta della Committente;
- l'espressa rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale.

La garanzia copre gli oneri per il mancato o inesatto adempimento e cessa di avere effetto solo alla data di emissione del certificato di regolare esecuzione dell'ultimo servizio richiesto, intendendosi per ultimo quello la cui ultimazione terminerà dopo quella di tutti gli altri, a prescindere dalla data di richiesta.

La cauzione potrà essere progressivamente svincolata con le modalità previste dal citato articolo 103 del decreto Legislativo 50/2016.

#### **ART. 15 - RECESSO E RINUNCIA AL MANCATO GUADAGNO**

La Committente ha il diritto di recedere in qualunque tempo dal contratto previo pagamento dei servizi richiesti ed esattamente eseguiti, senza che l'Esecutore possa pretendere altri pagamenti.

L'Esecutore rinuncia al diritto di pretendere il pagamento per il mancato guadagno nella misura prevista dal codice civile e comunque in qualunque altra misura, accettando che gli siano dovute soltanto le somme per i servizi effettivamente richiesti ed esattamente compiuti prima del recesso.

La facoltà di recesso può essere esercitata dalla Committente con comunicazione in forma scritta, contenente altresì la data di efficacia del recesso e le modalità di cessazione del servizio, nonché la disciplina transitoria per le attività in corso. Le somme dovute saranno calcolate dalla Committente: il direttore dell'esecuzione della Committente (DEC) provvederà all'accertamento delle prestazioni eseguite e sottoporrà al responsabile unico del procedimento (RUP) l'ammontare del corrispettivo per le stesse dovuto.

#### **ART. 16 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

La Committente potrà risolvere di diritto il contratto ai sensi dell'art. 1456 previa comunicazione scritta all'Esecutore, con incameramento della cauzione e salvi i maggiori danni e previa compensazione automatica con eventuali crediti dell'Esecutore, anche ove vi siano contestazioni tra Committente e

Esecutore sulla sussistenza delle stesse, nelle seguenti ipotesi, come accertate dal DEC e fatte proprie dal RUP previa adeguata istruttoria:

1. grave errore o negligenza o mala fede dell'Esecutore;
2. sospensione rallentamento o mancato avvio dell'esecuzione;
3. mancato rispetto da parte dell'Esecutore delle previsioni relative alle caratteristiche e ai requisiti dei lavoratori da reperire selezionare e collocare;
4. mancato rispetto da parte dell'Esecutore degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi richiesti;
5. mancato rispetto dei termini indicati;
6. commissione da parte dell'Esecutore di un reato presupposto del D. Lgs. 231/2001 ed accertato con sentenza passata in giudicato, a seguito di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.c., nonché in caso di irrogazione, anche in sede cautelare, delle sanzioni interdittive del divieto di contrattare con la pubblica amministrazione ovvero dell'interdizione dall'esercizio dell'attività;
7. in tutti gli altri casi nei quali sia ammissibile per legge.

Il contratto sarà risolto in danno dell'Esecutore ove esso si renda responsabile di gravi violazioni alle norme di cui alla L. 136/2010 o di violazione dei divieti di cessione del contratto e dei crediti.

Nel caso di vicende soggettive che riguardino l'Esecutore, ivi compresa la perdita dei requisiti generali e/o speciali prescritti, si applicano le previsioni del D. Lgs. 50/2016.

#### **ART. 17 - CESSAZIONE DEL CONTRATTO E SUBENTRO**

Nel caso di cessazione del contratto tra le parti, per qualunque causa, la Committente si riserva la facoltà di aggiudicare un altro contratto per il valore stimato residuo a un altro operatore economico con precedenza per coloro che si siano collocati nella prima posizione utile nella graduatoria relativa alla gara con cui è stato aggiudicato, e scorrendo progressivamente la graduatoria della gara stessa.

A tale fine la graduatoria resterà efficace per tutta la durata del Contratto.

#### **ART. 18 - INTERPRETAZIONE DEL CONTRATTO**

L'interpretazione delle clausole contrattuali è fatta in conformità alle norme relative di cui al Codice Civile, tenendo conto delle preminenti finalità di interesse pubblico e quindi dei risultati attesi e indicati dagli atti di programmazione e progettazione predisposti dalla Committente. Ogni eventuale discordanza anche interna agli atti contrattuali eventualmente rilevata dall'aggiudicatario ed insuperabile con i criteri ermeneutici del Codice civile, sarà interpretata a favore della Committente.

Dove il contratto ammette soluzioni alternative, la scelta spetterà, di norma e salvo diversa specifica indicazione al RUP, sentito il DEC.

#### **ART. 19 - CONTROVERSIE**

Sulle riserve dell'Esecutore, si applicano le previsioni di cui al d.lgs. 50/2016.

E' escluso il ricorso ad arbitrato. Ferma la competenza esclusiva del Tribunale di Livorno.

#### **ART. 20 - RISERVATEZZA**

L'Esecutore è tenuto, in solido con tutti i soggetti che con esso o per esso partecipano all'esecuzione, all'osservanza del segreto su tutto ciò di cui verrà a conoscenza durante l'espletamento dei servizi, inerente la Committente, il personale, le attività.

#### **ART. 21 - SPESE GENERALI**

Tutti gli oneri inerenti e conseguenti alla sottoscrizione del contratto faranno carico all'Esecutore.

A carico dell'Esecutore restano inoltre le imposte e gli altri oneri.

Il presente contratto è soggetto all'imposta sul valore aggiunto (I.V.A.); l'I.V.A. è regolata dalla Legge; tutti gli importi citati si intendono I.V.A. esclusa.

#### **ART. 22 - OSSERVANZA DELLE LEGGI**

Per quanto non espressamente indicato nel presente contratto, l'esecuzione è assoggettata all'osservanza di tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari applicabili in materia. Salva l'applicazione in ogni caso del Codice Civile per quanto compatibile.

*DATA E FIRMA DIGITALE*